

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی:

واحد اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی

نام	فارسی: مدیریت منابع انسانی پیشرفته	تعداد واحد: نظری ۲ عملی...	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □
درس	لاتین: Advanced Human Resource Management	پیش نیازها:	
مدرس: حسین دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۲۵۶۹		
پست الکترونیکی: Hdamghanian87@gmail.com	مزلگاه اینترنتی:		
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی			
اهداف درس: آشنایی دانشجویان با مباحث پیشرفته در زمینه کارکردهای اصلی مدیریت منابع انسانی با توجه به شاخص های اسلامی در هر یک از کارکردها و ...			
امکانات آموزشی مورد نیاز:			
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم
درصد نمره	بین ۳۰ تا ۴۰	--	بین ۶۰ تا ۷۰
منابع و مآخذ درس	۱- قلی پور، آرین (۱۳۹۰). مدیریت منابع انسانی، تهران، انتشارات مرکز تحقیق و توسعه علوم انسانی. ۲- عباس پور، عباس (۱۳۸۲). مدیریت منابع انسانی پیشرفته، روی کردها، فرآیندها و کارکردها. انتشارات سمت. ۳- سعادت، اسفندیار "مدیریت منابع انسانی" انتشارات سمت. ۴- توکلی، عبدا... و ابوالفضل گائینی (۱۳۹۲). مدیریت منابع انسانی با رویکرد اسلامی، انتشارات پژوهشکده حوزه و دانشگاه. 5- Matiza, Lillian (2013). Human Resource Management. 6- Simons, Rae (2011). Human Resource Management: Issues, Challenges & Opportunities.		

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
1	تاریخچه و سیر تحول مدیریت منابع انسانی	
2	تجزیه و تحلیل شغل	
3	تجزیه و تحلیل شغل	
4	کارمندیابی	
5	کارمندیابی - شایسته سالاری از دیدگاه اسلام	
6	گزینش	
7	گزینش	
8	برنامه ریزی نیروی انسانی	
9	برنامه ریزی نیروی انسانی	
10	بهبودی منابع انسانی، آموزش نیروی انسانی، جانشین پروری در سازمان	
11	بهبودی منابع انسانی، اجتماعی کردن کارکنان	
12	ارزیابی عملکرد	
13	ارزیابی عملکرد	
14	مدیریت حقوق و دستمزد - جبران خدمت از دیدگاه اسلام	
15	انضباط و اصلاح رفتار با رویکرد اسلامی	
16	طراحی سیستم اطلاعاتی منابع انسانی	