

کاربرگ طرح درس

تاریخ به‌روز رسانی:

واکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی
مقطع: کارشناسی کارشناسی ارشد □ دکتری

نام	فارسی: مدیریت منابع انسانی			تعداد واحد: نظری ۳	مقطع: کارشناسی کارشناسی ارشد □ دکتری
درس	لاتین: <i>Human Resource Management</i>			پیش‌نیازها: مدیریت رفتار سازمانی	
مدرس: حسین دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۲۵۶۹				
پست الکترونیکی: <i>Hdamghanian87@gmail.com</i>	منزلگاه اینترنتی:				
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی					
اهداف درس: - آشنایی با مباحث کلاسیک منابع انسانی					
امکانات آموزشی مورد نیاز:					
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان‌ترم	امتحان پایان‌ترم	
درصد نمره	۵۰	--	--	۵۰	
برخی از منابع پیشنهادی	۱- دسلر، گری. مبانی مدیریت منابع انسانی. ترجمه علی پارساییان و سید محمد اعرابی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. ۲- سعادت، اسفندیار. مدیریت منابع انسانی. انتشارات سمت. ۳- قلی‌پور، آرین. مدیریت منابع انسانی: مفاهیم، تئوری و کاربردها، انتشارات سمت. ۴- <i>Armstrong, G. (۲۰۱۲). A Handbook of Human Resource Management Practice.</i>				

بودجه‌بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مرور مباحث زیربنایی عنوان و جای‌گاه درس،	
۲		
۳	مدیریت منابع انسانی در قالب <i>SWOT</i> .	
۴		
۵	تجزیه و تحلیل شغل،	
۶		
۷	برنامه ریزی نیروی انسانی،	
۸		
۹	کارمندیابی،	
۱۰		
۱۱	گزینش و انتخاب،	
۱۲	آزمون‌های شخصیت در انتخاب پرسنل،	
۱۳		
۱۴	آموزش، اجتماعی کردن،	
۱۵		
۱۶	جانشین پروری و مدیریت استعداد،	
	مدیریت ارزیابی عملکرد،	
	مدیریت جبران خدمات،	
	اخلاق و ارزش‌های اسلامی در مدیریت منابع انسانی.	