

نام	فارسی: مدیریت منابع انسانی	تعداد واحد: نظری ۳	مقطع: کارشناسی کارشناسی ارشد □ دکتری
درس	لاتین: Human Resource Management	پیش‌نیازها: مدیریت رفتار سازمانی	
مدرس:	حسین دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۲۵۶۹	
پست الکترونیکی:	Hdamghanian87@gmail.com	منزلگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی			
اهداف درس: - آشنایی با مباحث کلاسیک منابع انسانی			
امکانات آموزشی مورد نیاز:			
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان پایان ترم
درصد نمره ^۱	۷۵	۲۵	۲۵
برخی از منابع پیشنهادی	۱ - دسلر، گری. مبانی مدیریت منابع انسانی. ترجمه علی پارساییان و سید محمد اعرابی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. ۲ - سعادت، اسفندیار. مدیریت منابع انسانی. انتشارات سمت. ۳ - قلی پور، آرین. مدیریت منابع انسانی: مفاهیم، تئوری و کاربردها، انتشارات سمت. ۴- Armstrong, G.(۲۰۱۲). A Handbook of Human Resource Management Practice.		

بودجه‌بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مرور مباحث زیربنایی عنوان و جای‌گاه درس،	
۲	مدیریت منابع انسانی در قالب SWOT،	
۳	تجزیه و تحلیل شغل،	
۴	برنامه ریزی نیروی انسانی،	
۵	کارمندیابی،	
۶	گزینش و انتخاب،	
۷	آزمون‌های شخصیت در انتخاب پرسنل،	
۸	آموزش، اجتماعی کردن،	
۹	جانشین پروری و مدیریت استعداد،	
۱۰	مدیریت ارزیابی عملکرد،	
۱۱	مدیریت جبران خدمات،	
۱۲	اخلاق و ارزش‌های اسلامی در مدیریت منابع انسانی.	

^۱ - درصدهای اعلامی با توجه به وضع موجود شیوع بیماری کووید ۱۹ در کشور تعیین شده و ویژه همین نیم‌سال به شرط استمرار وضع موجود می‌باشد.