

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ بهروز رسانی:

واحد اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی

نام	فارسی: مدیریت منابع انسانی	تعداد واحد: نظری ۳ عملی...	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری
درس	لاتین: Human Resource Management	پیش نیازها: مدیریت رفتار سازمانی	
مدرس: حسین دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۲۵۶۹		
پست الکترونیکی: Hdamghanian ^{۸۷} @gmail.com	منزلگاه اینترنتی:		
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی			
اهداف درس: - آشنایی با مفاهیم اساسی، مبانی نظری و روشهای مدیریت منابع انسانی. - بررسی مسایل مدیریت منابع انسانی و چگونگی استفاده از مقررات برای حل این مسایل. - آشنایی با سیاست های نظام اداری کشور در خصوص منابع انسانی.			
امکانات آموزشی مورد نیاز:			
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم
درصد نمره ^۱	۷۵	۲۵	امتحان پایان ترم
منابع و مآخذ درس	۱ - سعادت، اسفندیار. مدیریت منابع انسانی. تهران، انتشارات سمت. ۲ - ابطحی، سید حسین. مدیریت منابع انسانی. کرج، موسسه تحقیقات و آموزش مدیریت. ۳ - سید جوادین، سید رضا. مبانی مدیریت منابع انسانی. تهران، انتشارات دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.		

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مرور مباحث زیربنایی عنوان درس	
۲	مرور مباحث زیربنایی عنوان و جایگاه درس	
۳	بررسی اهمیت مدیریت منابع انسانی از دیدگاه اسلام	
۴	وظایف مدیریت منابع انسانی - تجزیه و تحلیل شغل	
۵	برنامه ریزی نیروی انسانی، تاکید بر سیاست های کلی اشتغال در کشور - آرایه نگرشی فقهی	
۶	فرآیند جذب ۱	
۷	فرآیند جذب ۲	
۸	فرآیند جذب ۳	
۹	بهسازی ۱- آموزش (توسعه منابع در اسلام)	
۱۰	بهسازی ۲- آموزش (توسعه منابع در اسلام)	
۱۱	بهسازی ۳- اجتماعی کردن	
۱۲	مدیریت ارزیابی عملکرد (و آرایه نگرش اسلامی)	
۱۳	مدیریت ارزیابی عملکرد (و آرایه نگرش اسلامی)	
۱۴	مدیریت جبران خدمات (حقوق و دستمزد)	
۱۵	مدیریت جبران خدمات (پاداش)	
۱۶	حوزه های جدید مدیریت منابع انسانی (مدیریت منابع انسانی الکترونیک و ...)	

^۱ - درصدهای اعلامی، بر اساس روال دوران شیوع کرونا و منبعث از تصمیمات آموزش کل دانشگاه است؛ بدیهی است در صورت تغییر شرایط، احتمال تغییر در آنها وجود خواهد داشت.