

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ بهروز رسانی:

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی

واحد اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نام	فارسی: مدیریت منابع انسانی		تعداد واحد: نظری ۳		مقطع: کارشناسی کارشناسی ارشد ☒ دکتری	
درس	لاتین: Human Resources Management					پیش‌نیازها: مدیریت رفتار سازمانی
مدرس: حسین دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۲۵۶۹					
پست الکترونیکی: Hdamghanian87@gmail.com	منزلگاه اینترنتی:					
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی						
اهداف درس: - آشنایی با مباحث کلاسیک منابع انسانی						
امکانات آموزشی مورد نیاز:						
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان‌ترم	امتحان پایان‌ترم		
برخی از منابع پیشنهادی	۱ - دسلر، گری. مبانی مدیریت منابع انسانی. ترجمه علی پارساییان و سید محمد اعرابی، دفتر پژوهشهای فرهنگی.					
	۲ - سعادت، اسفندیار. مدیریت منابع انسانی. انتشارات سمت.					
	۳ - قلی پور، آرین. مدیریت منابع انسانی: مفاهیم، تئوری و کاربردها، انتشارات سمت.					
	4- Armstrong, G.(2012). A Handbook of Human Resource Management Practice.					

بودجه‌بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مرور مباحث زیربنایی عنوان و جای‌گاه درس،	
۲	مدیریت منابع انسانی در قالب SWOT،	
۳	تجزیه و تحلیل شغل،	
۴	برنامه ریزی نیروی انسانی،	
۵	کارمندیابی،	
۶	گزینش و انتخاب،	
۷	آزمون‌های شخصیت در انتخاب پرسنل،	
۸	آموزش، اجتماعی کردن،	
۹	جانشین پروری و مدیریت استعداد،	
۱۰	مدیریت ارزیابی عملکرد،	
۱۱	مدیریت جبران خدمات،	
۱۲	اخلاق و ارزش‌های اسلامی در مدیریت منابع انسانی.	
۱۳		
۱۴		
۱۵		
۱۶		