

کاربرگ طرح درس

تاریخ بهروز رسانی:

دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی

نام	فارسی: مدیریت منابع انسانی			تعداد واحد: نظری ۳ عملی...	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری
درس	لاتین: Human Resource Management			پیش نیازها: مدیریت رفتار سازمانی	
مدرس: حسین دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۲۵۶۹				
پست الکترونیکی:	Hdamghanian87@gmail.com			منزلگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی					
اهداف درس:					
- آشنایی با مفاهیم اساسی، مبانی نظری و روشهای مدیریت منابع انسانی. - بررسی مسایل مدیریت منابع انسانی و چگونگی استفاده از مقررات برای حل این مسایل. - آشنایی با سیاست های نظام اداری کشور در خصوص منابع انسانی.					
امکانات آموزشی مورد نیاز:					
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم	امتحان پایان ترم	
درصد نمره ^۱	حدود ۱۰ تا ۲۰			حدود ۸۰ تا ۹۰	
منابع و مآخذ درس	۱- سعادت، اسفندیار. مدیریت منابع انسانی. تهران، انتشارات سمت. ۲- ابطحی، سید حسین. مدیریت منابع انسانی. کرج، موسسه تحقیقات و آموزش مدیریت. ۳- سید جوادین، سید رضا. مبانی مدیریت منابع انسانی. تهران، انتشارات دانشکده مدیریت دانشگاه تهران. ۴- دسلر، گری. مبانی مدیریت منابع انسانی. ترجمه پارسایان و اعرابی. تهران، دفتر پژوهشهای فرهنگی.				

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مرور مباحث زیربنایی عنوان درس	
۲	مرور مباحث زیربنایی عنوان و جایگاه درس	
۳	بررسی اهمیت مدیریت منابع انسانی از دیدگاه اسلام	
۴	وظایف مدیریت منابع انسانی- تجزیه و تحلیل شغل	
۵	برنامه ریزی نیروی انسانی، تاکید بر سیاست های کلی اشتغال در کشور - آرایه نگرشی فقهی	
۶	فرآیند جذب ۱	
۷	فرآیند جذب ۲	
۸	فرآیند جذب ۳	
۹	بهسازی ۱- آموزش (توسعه منابع در اسلام)	
۱۰	بهسازی ۲- آموزش (توسعه منابع در اسلام)	
۱۱	بهسازی ۳- اجتماعی کردن	
۱۲	مدیریت ارزیابی عملکرد (و آرایه نگرش اسلامی)	
۱۳	(مدیریت ارزیابی عملکرد (و آرایه نگرش اسلامی	
۱۴	مدیریت جبران خدمات (حقوق و دستمزد)	
۱۵	مدیریت جبران خدمات (پاداش)	
۱۶	حوزه های جدید مدیریت منابع انسانی (مدیریت منابع انسانی الکترونیک و ...)	

^۱ به شرحی که در کلاس توضیح داده می شود.