

(رهبری در سازمان)



نام درس	فارسی: رهبری در سازمان Leadership in Organization	تعداد واحد: نظری ۳	مقطع: کارشناسی ارشد
مدرس: دامغانیان	شماره تلفن اتاق: ۳۱۵۳۲۵۷۶	پیش نیازها و هم نیازها:	
پست الکترونیکی:	Hdamghanian87@gmail.com	منزلگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:	طبق برنامه اعلامی		
اهداف درس: آشنایی با رویکردهای علمی اثربخش رهبری در سطوح فردی، گروهی و سازمانی به منظور توانمندسازی دانشجویان به ارزیابی نقادانه این قبیل رویکردها.			
امکانات آموزشی مورد نیاز:			
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم
درصد نمره	طبق توضیحات جلسات کلاسی		امتحان پایان ترم
منابع و مآخذ درس	۱- افجه‌ای، سید علی اکبر. «رهبری سازمانی». انتشارات سازمان مدیریت صنعتی. ۲- افجه‌ای، سید علی اکبر. «مبانی فلسفی و تئوری‌های رهبری و رفتار سازمانی». انتشارات سمت. ۳- مقالات منتخب. 4 - Abbasi, A. S. Role of Islamic Leadership in Value Based Corporate Management. Islamic Leadership and Corporate Management Lap Lambert Academic Publishing.		
تکالیف	طبق توضیحات کلاسی		

بودجه‌بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	کلیات و مدخل (مفهوم‌شناسی)	
۲	کلیات و مدخل (مفهوم‌شناسی)	
۳	کلیات و مدخل (سیر تاریخی) / دوگانگی رهبری و مدیریت؟	
۴	کلیات و مدخل (سیر تاریخی) / دوگانگی رهبری و مدیریت؟	
۵	خاستگاه رهبری / روابط رهبران و پیروان / جمود یا پویایی؟	
۶	پیشایندهای روان‌شناختی رهبری / رهیافت فرآیندی رهبری (مطالعات اوهایو، مطالعات میشیگان، شبکه مدیریت)	
۷	رهیافت فرآیندی رهبری (نظریه موقعیت، نظریه اقتضا، نظریه مسیر-هدف، ...)	بحث
۸	رهیافت صفات مشخصه (نظریه مبادله رهبر - عضو، نظریه رهبری تحول‌آفرین، ...)	بحث
۹	رهیافت صفات مشخصه (نظریه مبادله رهبر - عضو، نظریه رهبری تحول‌آفرین، ...)	بحث
۱۰	رهبری اخلاقی، بصیر و خدمت‌گزار / رهبری و مربی‌گری	
۱۱	آیا منابع قدرت می‌تواند توضیح‌دهنده نفوذ رهبران باشد؟ / بحث در منابع قدرت	
۱۲	خودشیفتگی در رهبران؟	
۱۳	نگرش عمومی به رهبری (موقعیت روحانی - اخلاقی رهبر، ...)	
۱۴	آیا موفقیت در رهبری ریشه در جنسیت رهبران دارد؟	
۱۵	پیشایندهای روان‌شناختی رهبری	
۱۶	چیستی مدل، انواع آن، مدل هنجاری تصمیم‌گیری مشارکتی	