



## (طرح درس مدیریت منابع انسانی)

کشدو اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

|                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------|
| نام                                                                                                                                                                                                                                                                          | فارسی: مدیریت منابع انسانی                                                                                                                                                                                                                     | تعداد واحد: نظری ۳               | مقطع: کارشناسی   |
| درس                                                                                                                                                                                                                                                                          | لاتین: Human Resource Management                                                                                                                                                                                                               | پیش نیازها: مدیریت رفتار سازمانی |                  |
| مدرس: حسین دامغانیان                                                                                                                                                                                                                                                         | شماره تلفن اتاق: ۲۵۷۶                                                                                                                                                                                                                          |                                  |                  |
| پست الکترونیکی: Hdamghanian87@gmail.com                                                                                                                                                                                                                                      | مزلگاه اینترنتی:                                                                                                                                                                                                                               |                                  |                  |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: طبق برنامه اعلامی                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                  |
| اهداف درس:                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- آشنایی با مفاهیم اساسی، مبانی نظری و روشهای مدیریت منابع انسانی.</li> <li>- بررسی مسایل مدیریت منابع انسانی و چگونگی استفاده از مقررات برای حل آنها.</li> <li>- آشنایی با سیاستهای نظام اداری کشور در خصوص منابع انسانی.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                  |
| امکانات آموزشی مورد نیاز:                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                  |
| نحوه ارزشیابی                                                                                                                                                                                                                                                                | فعالیت های کلاسی و آموزشی                                                                                                                                                                                                                      | ارزشیابی مستمر (کوئیز)           | امتحان میان ترم  |
| درصد نمره                                                                                                                                                                                                                                                                    | طبق توضیحات کلاسی                                                                                                                                                                                                                              |                                  |                  |
| منابع و مآخذ درس                                                                                                                                                                                                                                                             | ۱- سعادت، اسفندیار. مدیریت منابع انسانی. تهران، انتشارات سمت.<br>۲- ابطحی، سید حسین. مدیریت منابع انسانی. کرج، موسسه تحقیقات و آموزش مدیریت.<br>۳- دسلر، گری. مبانی مدیریت منابع انسانی. ترجمه پارسایان و اعرابی. تهران، دفتر پژوهشهای فرهنگی. |                                  |                  |
| امتحان پایان ترم                                                                                                                                                                                                                                                             | امتحان میان ترم                                                                                                                                                                                                                                | ارزشیابی مستمر (کوئیز)           | امتحان پایان ترم |

### بودجه بندی درس

| شماره هفته آموزشی | مبحث                                                                               | توضیحات |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ۱                 | مرور مباحث زیربنایی عنوان درس                                                      |         |
| ۲                 | مرور مباحث زیربنایی عنوان و جایگاه درس                                             |         |
| ۳                 | بررسی اهمیت مدیریت منابع انسانی از دیدگاه اسلام                                    |         |
| ۴                 | وظایف مدیریت منابع انسانی - تجزیه و تحلیل شغل                                      |         |
| ۵                 | برنامه ریزی نیروی انسانی، تاکید بر سیاست های کلی اشتغال در کشور - آرایه نگرشی فقهی |         |
| ۶                 | فرآیند جذب ۱                                                                       |         |
| ۷                 | فرآیند جذب ۲                                                                       |         |
| ۸                 | فرآیند جذب ۳                                                                       |         |
| ۹                 | بهسازی ۱- آموزش ( توسعه منابع در اسلام)                                            |         |
| ۱۰                | بهسازی ۲- آموزش ( توسعه منابع در اسلام)                                            |         |
| ۱۱                | بهسازی ۳- اجتماعی کردن                                                             |         |
| ۱۲                | مدیریت ارزیابی عملکرد (و آرایه نگرش اسلامی)                                        |         |
| ۱۳                | مدیریت ارزیابی عملکرد (و آرایه نگرش اسلامی)                                        |         |
| ۱۴                | مدیریت جبران خدمات (حقوق و دستمزد)                                                 |         |
| ۱۵                | مدیریت جبران خدمات (پاداش)                                                         |         |
| ۱۶                | حوزه های جدید مدیریت منابع انسانی ( مدیریت منابع انسانی الکترونیک و ... )          |         |